

Formation Agile Profile® Recrutement Pour assurer la réussite de vos recrutements

Repérez l'agilité comportementale des candidats et leur compatibilité avec l'environnement pour leur permettre d'atteindre une performance durable sur leur futur poste

Préparation à la certification Agile Profile® Recrutement

Quel recruteur n'a pas constaté les deux points suivants :

- Le plus compétent techniquement n'est pas toujours le plus performant dans le contexte de l'entreprise,
- Sur un poste donné peuvent se succéder des individus aux personnalités différentes avec le même niveau de performance.

Il est donc entendu que ni le savoir-faire ni le savoir-être ne sont vraiment discriminants pour prédire la performance d'un individu.

Ce qui fait la qualité d'un collaborateur aujourd'hui, c'est sa capacité à rester connecté à son environnement, en particulier lorsque cet environnement change. Un individu performant, au-delà de son savoir-faire, et quel que soit sa personnalité, doit être capable de travailler en tenant compte de tout ce qui l'entoure et de tous ceux avec qui il travaille. C'est ce que nous appelons « l'agir », et que désormais nous savons mesurer.

On constate qu'il n'y a pas ou très peu d'individus capables de vivre dans un système d'obéissance totale (taylorien). De la même manière, sont également très peu nombreux les salariés qui savent s'épanouir dans une autonomie totale (libéré). La majorité des individus ont besoin à la fois de repères et d'un minimum d'autonomie et de capacité d'initiative pour être performants et s'épanouir en entreprise.

L'Agile Profile mesure la capacité d'un individu à répondre à ces trois critères en mode régulé (taylorien) ou en **mode adaptatif** (libéré). En fonction des postes à pourvoir, on va définir un profil cible plus ou moins dans un sens ou dans un autre.

Séverine Moïchine, Master Trainer Agile Profile®, Coach certifiée Organisation & Management

J'accompagne les dirigeants et leurs équipes en Management agile du changement depuis 2010. Après un doctorat en sciences et 15 ans de management d'équipes et de projets stratégiques dans l'industrie pharmaceutique, j'accompagne la transformation managériale des entreprises.

Mon atout réside dans ma capacité à **donner l'impulsion aux entreprises** que j'accompagne. L'alliance de la dynamique du coaching et de la connaissance de l'entreprise me permettent de les amener à **mettre en œuvre des actions concrètes** aboutissant à des résultats tangibles.

Ainsi, en apportant plus d'agilité dans les organisations, je contribue à ce que, dans un contexte en pleine mutation, les dirigeants et leurs collaborateurs deviennent des acteurs heureux de la performance collective de leur entreprise.

Coach certifiée depuis 2011, Master Trainer Agile Profile® depuis 2015, j'accompagne en management agile de grandes entreprises : Chambres d'agriculture, Groupama, CNES, INSA, Carrières, Bureaux d'études, Cabinets d'expertise comptable, Industries, ...

Public : Recruteurs

Objectifs de la formation

- ✓ Compléter les méthodes de recrutement par l'utilisation d'un outil innovant centré sur l'Agir en étudiant la compatibilité des profils avec les manières d'agir et le contexte de l'entreprise
- ✓ Apprécier les capacités d'intégration du candidat et ses performances futures, proposer des pistes concrètes pour des actions d'intégration
- ✓ Utiliser les tests d'Agile Profile® en toute autonomie pour définir la cible du profil à recruter, sélectionner un candidat & débriefer les Agile Profile® avec vos clients

Contenu de la formation

- ✓ Evaluation en ligne de votre agilité
- ✓ Apport théorique en e-learning
- ✓ 4 jours de formation collective
- ✓ 2 heures de supervision individuelle
- ✓ 5 APD® et API® pour vos missions clients
- ✓ Certification en présence de Jérôme Barrand, créateur de l'Agile Profile®



Programme de formation et de certification

Prix : 1490 € HT / pers.

Formation	Contenu	Objectifs
Préparation	Mobile Learning + Tests Agile Profile® Development (APD®) et Agile Profile® Inventory (API®)	Découvrir l'Agile Profile®
Modules 1 & 2 <i>Jour 1</i>	<ul style="list-style-type: none">✓ Agile Profile® Inventory : Modèle d'action au naturel✓ Agile Profile® Development : Modèle d'action sous pression✓ La notion d'étalonnage	Comprendre l'Agile Profile®
Module 3 <i>Jour 2</i>	<ul style="list-style-type: none">✓ Définir des cibles API & APD✓ Sélectionner un candidat✓ Etudes de cas	Maîtriser l'Agile Profile®
Pratique et supervision	<ul style="list-style-type: none">✓ Groupes de pratiques✓ Mission client✓ Application pratique en entreprise	Pratiquer l'Agile Profile®
Module 4 <i>Jour 3</i>	Groupes de pratiques et supervision Application pratique en entreprise (Recrutement)	Approfondir l'Agile Profile®
Certification <i>Jour 4</i>	Rapport de certification (Description de la mission de recrutement) Soutenance	Validation

La certification Agile Profile®

Recrutement permet

- ✓ Utiliser les tests d'Agile Profile® en toute autonomie
- ✓ Définir la cible d'agilité cible pour chaque poste
- ✓ Réaliser les debriefings individuels des AP® auprès des candidats et des clients
- ✓ Transmettre vos recommandations de recrutement AP® à votre client
- ✓ Être référencé dans le réseau mondial Agile Profile®

Cette formation est développée en association avec Agil'OA, concepteur de la méthode Agile Profile®

Agil'OA a été créée en 2009 pour proposer aux entreprises et organisations des outils et démarches centrés sur les comportements agiles. Ces outils et ces démarches sont issus des travaux de recherche développés par Jocelyne Deglaine et Jérôme Barrand au sein de l'Institut d'Agilité des Organisations de Grenoble Ecole de Management.



Jocelyne Deglaine, Directrice générale d'Agil'OA

Spécialiste en Gestion des Ressources Humaines, et Développement Personnel. Responsable Adjointe de l'Institut d'Agilité des Organisations à GEM. Coach certifiée C&T Vincent Lenhardt et thérapeute Consultant, professeur associé à GEM depuis 1991. Certifiée Process Communication coach et formateur. Accompagne les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements culturels, organisationnels et relationnels.



Jérôme Barrand, Président d'Agil'OA

Depuis 2003, création de l'Institut d'Agilité des Organisations. Spécialiste en agilité, prospective, stratégie et coaching stratégique de dirigeants. Auteur de plusieurs ouvrages de référence en agilité comportementale. Responsable de l'Institut d'Agilité des Organisations, à Grenoble Ecole de Management. Accompagne depuis 30 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements stratégiques puis culturels et organisationnels.

Quelques entreprises qui utilisent l'Agile Profile®

- ✓ Chambres d'Agriculture
- ✓ Orange
- ✓ Bouygues constructions
- ✓ Cabinet de recrutement
- ✓ Industries pharmaceutiques
- ✓ Banques



Références bibliographiques

- ✓ "Développer l'agilité dans l'entreprise" Jérôme Barrand & Jocelyne Deglaine, ESF, 3° ed 2018
- ✓ "Le manager agile", Jérôme Barrand, Dunod, 2006, prix "Mutations et Travail 2007", 3° ed 2017
- ✓ "L'entreprise agile", Collectif sous la direction de Jérôme Barrand, Dunod, 2010
- ✓ Livre Blanc 'L'entreprise Agile' Deloitte - 2015
- ✓ "Leadership Agility", William B. Joiner & Stephen A. Joseph, 2007